

Активная оценка как эффективная стратегия обучения

РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР КАК ВЕКТОР РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ

**М. В. Афанасенко,**

заместитель директора по учебной работе

Жупранской СШ им. Ф. К. Богушевича Ошмянского района

**С целью повышения качества образования на базе школ все чаще открываются ресурсные центры различной направленности. В Жупранской средней школе им. Ф. К. Богушевича открыт и активно работает районный ресурсный центр по применению в образовательном процессе технологии «Активная оценка».**



В последнее время все большее внимание уделяется работе ресурсных центров на базе школ. Под понятием «ресурсный центр» подразумевается структурное подразделение учреждения образования, обеспеченное высококвалифицированными педагогическими кадрами, на базе которого осуществляется интеграция и концентрация материально-технических, педагогических, информационных, интеллектуальных и других ресурсов образования.

И задача школы – сделать так, чтобы ресурсный центр не существовал на бумаге, а стал вектором ее развития, и для этого, как мне кажется, нужны следующие условия:

- 1) четкое направление (куда двигаться);

- 2) квалифицированные и увлеченные своим делом педагоги, способные передать свой опыт другим;
- 3) информационная и методическая поддержка центра.

А еще, не менее важно, центр должен быть полезен педагогам, реально выполнять свои задачи (по направлению деятельности), расширять методическую базу и выходить на новый уровень.

На базе нашей школы работает районный ресурсный центр «Активная оценка как новая стратегия обучения». Основной целью деятельности центра является трансляция педагогического опыта по использованию технологии активной оценки в образовательном процессе школы.

Ресурсный центр начал свою работу в сентябре 2017 года. Вопрос о том, какое направление выбрать, даже не стоял, так как школа с 2009 года работала над внедрением в учебный процесс инновационной педагогической технологии «Активная оценка». Самые увлеченные этой технологии педагоги и вошли в состав творческой группы: Мария Альбиновна Лукша, Евгения Владимировна Шиманович – учителя начальных классов, Елена Ивановна Антонович, учитель русского языка и литературы и Марина Казимировна Урбанович, учитель географии. Всех их связывает одно – высокий профессионализм, умение работать в команде и любовь к делу, которым они занимаются. Когда у меня спрашивают «Какими ресурсами располагает ваш центр?», я всегда отвечаю, что главный наш ресурс – это педагоги, которые имеют достаточный багаж знаний по использованию активной оценки в образовательном процессе, имеют сертификаты и готовы делиться своим опытом с коллегами, обучать, проводить на высоком уровне открытые уроки и мастер-классы. И таких семинаров на базе центра прошло немало:

- сентябрь – открытые уроки на основе активной оценки для молодых специалистов своей школы;
- октябрь – мастер-класс по использованию активной оценки в образовательном процессе для педагогов и директоров школ из Латвии;

- ноябрь – семинар-практикум для педагогов района «От активной оценки – к качеству знаний»;
- декабрь – комбинированный мастер-класс для заведующих учебно-методическими кабинетами Гродненской области по применению активной оценки в образовательном процессе и не только;
- январь–март – панорама открытых уроков с применением активной оценки для педагогов школ района;
- апрель – заседание районной школы управленческого мастерства (резерв кадров);
- май – семинар- практикум для молодых специалистов района «Контрольно-оценочная деятельность педагога как фактор повышения качества образования».

Ресурсный центр нашей школы «Активная оценка как новая стратегия обучения» пополняется новыми кадрами. Впереди – новые планы и новый уровень и вновь самоотверженная работа нашей творческой группы. В этом учебном году мы планируем стать областной площадкой, и это будет новым вектором в развитии нашей школы.